

Анкета для наставника

Уважаемый педагог!

Эта анкета необходима для того, чтобы улучшить процесс адаптации и наставничества новых работников в нашей организации.

К Вам прикреплен стажер. Ответьте, пожалуйста, как строится ваше взаимодействие и как Вы оцениваете результат.

Вопрос	Оценка (по шкале от 1 до 5)			
1. Достаточно ли было времени, проведенного Вами со стажером, для получения им необходимых знаний и навыков?				
2. Насколько точно следовал Вашим рекомендациям стажер?				
3. В какой степени затраченное на наставничество время было посвящено проработке теоретических знаний?				
4. В какой степени затраченное на наставничество время было посвящено проработке практических навыков?				
5. Насколько, по Вашему мнению, стажер готов к самостоятельному исполнению должностных обязанностей благодаря пройденному наставничеству?				
6. Каков на данный момент, на Ваш взгляд, уровень профессионализма стажера?				
<p>Какой из аспектов адаптации, на Ваш взгляд, является наиболее важным для стажера при прохождении наставничества? Расставьте баллы от 1 до 5 для каждого из параметров:</p> <p>-помощь при вхождении в коллектив, знакомство с принятыми правилами поведения;</p> <p>-освоение практических навыков работы;</p> <p>-изучение теории, выявление пробелов в знаниях;</p>	<table border="1" style="width: 100%; height: 100%;"> <tr><td style="height: 20px;"></td></tr> <tr><td style="height: 20px;"></td></tr> <tr><td style="height: 20px;"></td></tr> </table>			

-освоение административных процедур и принятых правил делопроизводства	
<p>Какой из используемых Вами методов обучения Вы считаете наиболее эффективным? Расставьте баллы от 1 до 5 для каждого из методов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - самостоятельное изучение стажером материалов и выполнение заданий, ответы наставника на возникающие вопросы по электронной почте; - в основном самостоятельное изучение стажером материалов и выполнение заданий, ответы наставника на возникающие вопросы по телефону; - личные консультации в заранее определенное время; - личные консультации по мере возникновения необходимости; - поэтапный совместный разбор практических заданий 	

Ваши предложения по организации процесса наставничества образовательной организации:
